

Índice de contenido GRI

Opción “De conformidad - Esencial” con el Estándar GRI

Estándar GRI Fundamentos	Referencia GRI Descripción	CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES Ubicación en el reporte o respuesta	Verificación externa	Criterios de Pacto Global Avanzado	ODS
101	Fundamentos: a. Principios de reporte b. Uso del estándar GRI para el Informe Integrado c. Declaraciones de uso del estándar GRI		✓		
Perfil de la organización					
102-1	Nombre de la organización	Grupo Argos S.A., Sobre nosotros, página 8	✓		
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	Portafolio de inversiones, página 9	✓		
102-3	Sede central de la organización	Carrera 43A, # 1A Sur 143. Medellín, Colombia	✓		
102-4	Nombre de los países donde opera o donde lleva a cabo operaciones significativas la organización	Sobre nosotros, página 8	✓		
102-5	Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica	Grupo Argos S.A	✓		
102-6	Mercados servidos (con desglose geográfico, por sectores y tipos de clientes y destinatarios)	Sobre nosotros, página 8	✓		
102-7	Tamaño de la organización (empleados, operaciones, ventas, capitalización, productos y servicios ofrecidos)	Nuestras inversiones, página 9; Gestión del talento humano, página 75	✓		
102-8	Información de empleados	Gestión del talento humano, página 75; Anexos, página 137	✓		8
102-9	Cadena de suministro de la organización	<p>“La cadena de suministro de Grupo Argos como <i>holding</i> concentra proveedores de servicios administrativos (suministros para oficina), terceros para los servicios de aseo y mantenimiento y los servicios de comisionistas y fiduciarias que gestionan y venden las acciones de Grupo en diferentes mercados accionarios. Los proveedores están segmentados por tamaño de la operación, por incidencia en procesos y nivel de riesgo y por representatividad e influencia externa.</p> <p>Para conocer la cadena de suministro de las filiales de cementos y energía refiérase a sus Reportes Integrados publicados en sus páginas web.</p> <p>Los datos de pagos realizados a proveedores de bienes, servicios y materiales se pueden consultar en el indicador 201-1 que se encuentra en el anexo de este reporte.”</p>	✓	2	
102-10	Cambios significativos que hayan tenido lugar durante el periodo objeto de análisis en el tamaño, la estructura, la propiedad accionaria o la cadena de suministro de la organización	Nuestras inversiones, página 9	✓	2	
102-11	Principio de precaución	Política de sostenibilidad, página 44	✓		
102-12	Iniciativas externas	Compromisos institucionales, página 18	✓		
102-13	Asociaciones	Compromisos institucionales, página 18	✓	18	

Estándar GRI Fundamentos	Referencia GRI Descripción	CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES Ubicación en el reporte o respuesta	Verificación externa	Criterios de Pacto Global Avanzado	ODS
Estrategia					
102-14	Declaración del responsable principal de las decisiones de la organización sobre la importancia de la sostenibilidad para la organización	Carta del Presidente, página 6	✓	19	
Ética e integridad					
102-16	Valores, principios, estándares y normas de comportamiento de la organización	Ética, conducta y transparencia, página 68	✓	12, 13 y 14	11, 16
102-17	Mecanismos internos y externos de asesoramiento acerca de la ética	Ética, conducta y transparencia, página 69	✓	12, 13 y 14	12, 16
Gobierno					
102-18	Estructura de gobierno de la organización, incluyendo los comités del órgano superior de gobierno	Gobierno corporativo, página 52, 57	✓	1	5
102-19	Proceso mediante el cual el órgano superior de gobierno delega su autoridad en la alta dirección y en determinados empleados para cuestiones de índole económica, ambiental y social	Gobierno corporativo, página 52	✓	1, 20	
102-20	Cargos ejecutivos o con responsabilidad en cuestiones económicas, ambientales y sociales	Gobierno corporativo, página 52	✓	1, 20	
102-21	Procesos de consulta entre los grupos de interés y el órgano superior de gobierno con respecto a cuestiones económicas, ambientales y sociales	Gobierno corporativo, página 57	✓	1, 20	16
102-22	Composición del órgano superior de gobierno y de sus comités	Gobierno corporativo, página 19, 52	✓	1, 5	5, 16
102-23	Indique si la persona que preside el órgano superior de gobierno ocupa también un puesto ejecutivo	Gobierno corporativo, página 54	✓	1	16
102-24	Procesos de nombramiento y selección del órgano superior de gobierno y sus comités	Gobierno corporativo, página 56	✓	1	5, 16
102-25	Procesos mediante los cuales el órgano superior de gobierno previene y gestiona posibles conflictos de interés	Gobierno corporativo, página 56; Ética, conducta y transparencia, página 69	✓	1, 2, 20	16
102-26	Funciones del órgano superior de gobierno y de la Alta Dirección en el desarrollo, la aprobación y la actualización del propósito, los valores o las declaraciones de misión, las estrategias, las políticas y los objetivos relativos a los impactos económico, ambiental y social de la organización	Perfil de la compañía, página 16; Gobierno corporativo, página 52	✓	1	
102-27	Medidas que se han tomado para desarrollar y mejorar el conocimiento colectivo del órgano superior de gobierno con relación a los asuntos económicos, ambientales y sociales	Buen gobierno, página 56	✓	1, 20	4
102-28	Procesos de evaluación del desempeño del órgano superior de gobierno en relación con el gobierno de los asuntos económicos, ambientales y sociales. Indique si la evaluación es independiente y con qué frecuencia se lleva a cabo	Gobierno corporativo, página 56	✓	1, 20	
102-29	Función del órgano superior de gobierno en la identificación y gestión de los impactos, los riesgos y las oportunidades de carácter económico, ambiental y social	Gobierno corporativo, página 57	✓	1, 20	16

Estándar GRI Fundamentos	Referencia GRI Descripción	CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES Ubicación en el reporte o respuesta	Verificación externa	Criterios de Pacto Global Avanzado	ODS
102-30	Función del órgano superior de gobierno en el análisis de la eficacia de los procesos de gestión del riesgo de la organización en lo referente a los asuntos económicos, ambientales y sociales	Perfil de la compañía, página 19; Gobierno corporativo, página 52	✓	1, 20	
102-31	Indique con qué frecuencia analiza el órgano superior de gobierno los impactos, los riesgos y las oportunidades de carácter económico, ambiental y social	Gobierno corporativo, página 58	✓	1, 20	
102-32	Indique cuál es el comité o el cargo de mayor importancia que revisa y aprueba la memoria de sostenibilidad de la organización y se asegura de que todos los temas materiales queden reflejados	Sobre el reporte, página 5	✓	1, 20	
102-33	Proceso para transmitir las preocupaciones importantes al órgano superior de gobierno	Gobierno corporativo, página 57	✓	1, 20	
102-34	Naturaleza y número de preocupaciones importantes que se transmitieron al órgano superior de gobierno; describa asimismo los mecanismos que se emplearon para abordarlas y evaluarlas	Gobierno corporativo, página 57	✓	1, 20	
102-35	Políticas retributivas para el órgano superior de gobierno y la alta dirección	Gobierno corporativo, página 56	✓	1, 20	
102-36	Procesos para determinar la remuneración	Gobierno corporativo, página 56	✓	1	
102-37	Explique cómo se solicita y se tiene en cuenta la opinión de los grupos de interés en lo que respecta a la retribución, incluyendo, si procede, los resultados de las votaciones sobre políticas y propuestas relacionadas con esta cuestión	Gobierno corporativo, página 56	✓	1	16
Relacionamiento con grupos de interés					
102-40	Lista de los grupos de interés de la organización	Nuestro relacionamiento, página 45	✓	21	
102-41	Empleados cubiertos por convenios colectivos	Anexos, página 138	✓		8
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	Nuestro relacionamiento, página 44	✓	21	
102-43	Enfoque de la organización sobre la participación de los grupos de interés	Anexos, página 127	✓	21	
102-44	Cuestiones y problemas clave que han surgido a raíz del relacionamiento con los grupos de interés	Anexos, página 127	✓	21	
Prácticas de reporte					
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados de la organización o documentos equivalentes, y cuáles no están incluidas dentro del alcance del informe actual	Sobre el reporte, página 5	✓		
102-46	Proceso que se ha seguido para determinar el contenido de la memoria y la cobertura de cada aspecto	Sobre el reporte, página 5; Materialidad, página 47	✓		
102-47	Temas materiales de la organización	Sobre el reporte, página 5	✓		
102-48	Re expresiones de la información de memorias anteriores y sus causas	Sobre el reporte, página 5; Estrategia de cambio climático, página 90, 91, 94, 147	✓		
102-49	Cambios significativos en el alcance y la cobertura de cada aspecto con respecto a memorias anteriores	Sobre el reporte, página 5	✓		
102-50	Periodo de reporte	Sobre el reporte, página 4	✓		
102-51	Fecha del último reporte	Sobre el reporte, página 4	✓		

Estándar GRI Fundamentos	Referencia GRI Descripción	CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES Ubicación en el reporte o respuesta	Verificación externa	Criterios de Pacto Global Avanzado	ODS
102-52	Ciclo de presentación de reportes	Sobre el reporte, página 4	✓		
102-53	Punto de contacto para resolver dudas que puedan surgir sobre el contenido del reporte	Sobre el reporte, página 5	✓		
102-54	Opción de conformidad con el estándar GRI	Sobre el reporte, página 4	✓		
102-55	Índice de Contenido GRI	Sobre el reporte, página 4	✓		
102-56	Verificación externa	Sobre el reporte, página 5	✓		

Estándar GRI	Referencia GRI Descripción	CONTENIDOS ESPECÍFICOS Ubicación en el reporte o respuesta	Omisión	Verificación Externa	Criterios de Pacto Global Avanzado	ODS
Tema material: Ética, conducta y transparencia		Aspectos del estándar : Anticorrupción y comportamiento anticompetitivo				
103	Enfoque de gestión (DMA)	Ética, conducta y transparencia, página 68		✓	3, 4 y 5	16
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Ética, conducta y transparencia, página 68		✓		16
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Ética, conducta y transparencia, página 68, 70		✓	3, 4 y 5	16
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Ética, conducta y transparencia, página 70		✓		16
205-1	Número y porcentaje de centros en los que se han evaluado los riesgos relacionados con la corrupción y riesgos significativos detectados	Ética, conducta y transparencia, página 69	No se reportan los riesgos significativos identificados en este proceso de evaluación	✓	12, 13 y 14	9, 16
205-2	Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción	Ética, conducta y transparencia, página 69 El 100% de los miembros de Junta Directiva fueron informados y capacitados en temas relacionados con políticas y procedimientos de la organización para luchar contra la corrupción	No se reporta el número y porcentaje total de socios empresariales a los que se ha informado sobre las políticas y procedimientos de la organización para luchar contra la corrupción		12, 13 y 14	9, 16
205-3	Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas	Ética, conducta y transparencia, página 69		✓	12, 13 y 14	9, 16
206-1	Número de procedimientos legales por causas relacionadas con prácticas monopolísticas y contra la libre competencia, y sus resultados	Ética, conducta y transparencia, página 69		✓		9, 16
Tema material: Innovación						
103	Enfoque de gestión (DMA)	Innovación, página 66		✓		9
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Innovación, página 66		✓		9
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Innovación, página 66, 67		✓		9
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Innovación, página 66, 67		✓		9

Estándar GRI	Referencia GRI Descripción	CONTENIDOS ESPECÍFICOS Ubicación en el reporte o respuesta	Omisión	Verificación Externa	Criterios de Pacto Global Avanzado	ODS
Tema material: Inversiones con enfoque Ambiental, Social y de Gobierno		Aspectos del estándar: Desempeño económico				
103	Enfoque de gestión (DMA)	Inversiones con enfoque ASG, página 60		✓		9
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Inversiones con enfoque ASG, página 60		✓		9
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Inversiones con enfoque ASG, página 60,62		✓		9
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Inversiones con enfoque ASG, página 60, 61, 62		✓		9
201-1	Valor económico directo generado y distribuido, incluyendo ingresos, costos de explotación, retribución a empleados, donaciones y otras inversiones en la comunidad, beneficios no distribuidos y pagos a proveedores de capital y a gobiernos.	Anexos, página 129		✓	15	9
Indicador propio	EBITDA Utilidad neta Deuda neta/EBITDA	Anexos, página 129		✓	15	9
Tema material: Gestión de riesgos		Aspectos del estándar: Energía y emisiones				
103	Enfoque de gestión (DMA)	Gestión de riesgos, página 63		✓		
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Gestión de riesgos, página 63		✓		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Gestión de riesgos, página 63, 65		✓		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Gestión de riesgos, página 63, 65		✓		
Indicador propio	Riesgos estratégicos	Anexos, página 131, 132		✓		
Indicador propio	Riesgos emergentes	Anexos, página 133		✓		
Tema material: Estrategia de cambio climático		Aspectos del estándar: Empleo, gestión laboral, salud y seguridad en el trabajo, educación y entrenamiento, diversidad y equidad				
103	Enfoque de gestión (DMA)	Estrategia de cambio climático, página 88		✓		13
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Estrategia de cambio climático, página 88		✓		13
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Estrategia de cambio climático, página 88, 89		✓		13
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Estrategia de cambio climático, página 89		✓		13
302-1	Consumo energético interno	Anexos, página 147			9, 10 y 11	7, 13
305-1	Emisiones directas de GEI (Alcance 1).	Estrategia de cambio climático, página 90		✓	9, 10 y 11	13, 14
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	Estrategia de cambio climático, página 91			9, 10 y 11	13, 14
305-2	Emisiones indirectas de GEI (Alcance 2).	Estrategia de cambio climático, página 90		✓	9, 10 y 11	13, 14
303-1	Captación total de agua según la fuente	Estrategia de cambio climático, página 94			9, 10 y 11	6
303-3	Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada	Anexos, página 147			9, 10 y 11	6
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Anexos, página 146		✓	9, 10 y 11	6, 14, 15
Tema material: Gestión del talento humano		Aspectos del estándar: Empleo, gestión laboral, salud y seguridad en el trabajo, educación y entrenamiento, diversidad y equidad				
103	Enfoque de gestión (DMA)	Gestión del talento humano, página 74		✓		8
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Gestión del talento humano, página 74		✓		8
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Gestión del talento humano, página 74, 79		✓		8
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Gestión del talento humano, página 79		✓		8
401-1	Número total y tasa de contrataciones y rotación media de empleados, desglosados por grupo etario, sexo y región	Anexos, página 138		✓	6, 7 y 8	5, 8
401-2	Prestaciones sociales para los empleados con jornada completa, que no se ofrecen a los empleados temporales o de media jornada, desglosado por ubicaciones significativas de actividad	Anexos, página 140		✓	6, 7 y 8	8

Estándar GRI	Referencia GRI Descripción	CONTENIDOS ESPECÍFICOS Ubicación en el reporte o respuesta	Omisión	Verificación Externa	Criterios de Pacto Global Avanzado	ODS
401-3	Niveles de reincorporación al trabajo y de retención tras la baja por maternidad o paternidad, desglosados por sexo	Anexos, página 140	No se reportan los índices de reincorporación al trabajo y retención		6, 7 y 8	5
402-1	Plazos mínimos de preaviso de cambios operativos y posible inclusión de éstos en los convenios colectivos	En Grupo Argos y sus filiales apoyamos los procesos de cambios en la organización, elaborando planes de comunicación para informar oportunamente su alcance e impacto. Por otro lado, no se tiene establecido un número de semanas mínimas de preaviso antes de poner en práctica cambios operativos significativos que pudieran afectar sustancialmente a los trabajadores y a sus representantes electos.			6, 7 y 8	8
404-1	Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral	Gestión del talento humano, página 79		✓	6, 7 y 8	4, 5, 8
404-2	Programas de gestión de habilidades y formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y les ayudan a gestionar el final de sus carreras profesionales	Gestión del talento humano, página 79; Anexos, página 141			6, 7 y 8	8
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional, desglosado por sexo y por categoría profesional	Anexos, página 142		✓	6, 7 y 8	5, 8
405-1	Composición de los órganos de gobierno y desglose de la plantilla por categoría profesional y sexo, edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad	Anexos, página 142			6, 7 y 8	5, 8
405-2	Relación entre el salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por ubicaciones significativas de actividad	Anexos, página 142			6, 7 y 8	5, 8, 10
Contribución al desarrollo social						
103	Enfoque de gestión (DMA)	Contribución al desarrollo social, página 81				
415-1	Valor de las contribuciones políticas, por país y destinatario	Anexos, página 145		✓	17	16
Indicador propio	Inversiones sociales	Contribución al desarrollo social, página 82, 83				
Indicador propio	Voluntariado corporativo	Contribución al desarrollo social, página 84				
Derechos Humanos						
103	Enfoque de gestión (DMA)	Derechos Humanos, página 85				
412-2	Horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los Derechos Humanos relevantes para sus actividades, incluido el porcentaje de empleados capacitados	Derechos Humanos, página 85		✓	3, 4 y 5	
Desempeño tributario						
Indicador propio	Impuestos pagados	Anexos, página 134		✓	15	9
Salud y seguridad en el trabajo						
403-2	Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región y por sexo	Anexos, página 143		✓	2, 6, 7, 8	3, 8